

# Изменения и дополнения в коллективный договор

муниципального автономного учреждения дополнительного  
образования спортивной школы олимпийского резерва  
«Изумруд» г. Славянска – на – Кубани  
муниципального образования Славянский район

с 14 апреля 2023 года до 13 апреля 2026 года

Приняты на общем собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 3 от 24.04.2023 г.

От работодателя:  
Директор МАУ ДО  
СШОР «Изумруд»

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации



В. Похно

Я.В. Карпенко

Государственное казенное учреждение Краснодарского края  
«Центр занятости населения Славянского района»

Уведомительная регистрация коллективного договора,  
соглашения (изменений, дополнений к коллективному  
договору, соглашению)

Дата 26.04.2023 № 46 от 19.04.2023

Гол. шифром  
наименование должности, подпись, Ф И О

М.А. Шевченко

Изменения и дополнения в коллективный договор  
муниципального автономного учреждения дополнительного образования  
спортивная школа олимпийского резерва «Изумруд» г. Славянска-на-Кубани  
муниципального образования Славянский район

Стороны, заключившие коллективный договор, в лице директора Похно Сергея Владимировича, именуемого «Работодатель» и работники МАУ ДО СШОР «Изумруд», в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации Карпенко Яны Вячеславовны пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в коллективный договор:

1. В разделе V. «Обеспечение занятости. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» п. 5.3. изложить в следующей редакции:

« 5.3. Предупредить персонально работников о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников под роспись не позднее, чем за два месяца (ст. 180 ТК РФ).

Всем работникам, предупрежденным об увольнении по сокращению численности или штата, предоставлять по их желанию 6 часов в неделю с сохранением средней заработной платы для поиска новой работы.

2. В разделе VII. «Гарантии и компенсации для работников» п. 7.3. изложить в следующей редакции:

«7.3. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п. 1 части первой ст. 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (п. 2 части первой ст. 81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка (ч.1 ст.178 ТК РФ).

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации (п. 1 части первой ст. 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (п. 2 части первой ст. 81 ТК РФ), превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц (ч.2 ст.178 ТК РФ).

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации (п. 1 части первой ст. 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (п. 2 части первой ст. 81 ТК РФ),

средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения (ч.3 ст.178 ТК РФ).

В случае, предусмотренном ч. 2 ст. 178 ТК РФ, уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения, а в случае, предусмотренном ч. 3 ст. 178 ТК РФ - после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения.

Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства (ч.2, 3 ст. 178 ТК РФ) вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка (ч.5 ст.178 ТК РФ). Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты.

При ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства (ч.2 и 3 ст. 178 ТК РФ) и (или) выплата единовременной компенсации (ч.5 ст.178 ТК РФ) в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством.

Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с:

отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы (п.8 части 1 ст. 77 ТК РФ);

призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (п.1 части 1 ст.83 ТК РФ);

восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу (п.2 части 1 ст. 83 ТК РФ);

отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (п.9 части 1 ст. 77 ТК РФ);

признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке,

установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (п.5 части 1 ст. 83 ТК РФ);

отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (п.7 части 1 ст.77 ТК РФ).

3. В приложении № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного учреждения дополнительного образования спортивной школы олимпийского резерва «Изумруд» раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» пункт 2.5. изложить в следующей редакции:

«2.5. При заключении трудового договора работник предъявляет:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

В отдельных случаях с учетом специфики работы Трудовым Кодексом, иным федеральным законом, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов (ст.65 ТК РФ).

2.5.1. К педагогической деятельности не допускаются лица (ч.2 ст.331 ТК РФ):

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и

безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных ч. 3 ст. 331 ТК РФ;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности (ч. 3 ст. 331 ТК РФ).»

4. Приложение № 5 к коллективному договору « Нормы бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работников, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или связанных с загрязнением» изложить в новой редакции (прилагается).

5. Изменения и дополнения в коллективный договор, распространяются на правоотношения, возникшие с 14.04.2023 года по 13.04.2026 года.

Подписи сторон:

Директор МАУ ДО  
СШОР «Изумруд»

С.В. Похно

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАУ ДО СШОР «Изумруд»

Я.В. Карпенко

Приложение № 5  
к коллективному договору

Утверждаю:  
Директор  
МАУ ДО  
СШОР «Изумруд»

Согласовано:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАУ ДО СШОР «Изумруд»

\_\_\_\_\_ С.В. Похно  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.

\_\_\_\_\_ Я.В. Карпенко  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.

**НОРМЫ  
БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СЕРТИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛЬНОЙ  
ОДЕЖДЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ)  
ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА ИЛИ СВЯЗАННЫХ С ЗАГРЯЗНЕНИЕМ**

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (количество единиц или комплектов)
1	Коневод	Костюм для защиты от механических загрязнений	1 шт.
		Фартук для защиты от механических воздействий	2 шт.
		Перчатки для защиты от механических воздействий	12 пар
		Головной убор для защиты от механических воздействий	1 шт.
		Обувь для защиты от механических воздействий	1 пара
2	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт
		Плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года
3	Уборщик служебных	Костюм для защиты от механических	1 шт.

	помещений	воздействий (истирания)	
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и скольжения	1 пара
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
4	Сторож (вахтер)	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
5	Водитель	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
		Костюм для защиты от механических загрязнений	1 шт.
		Плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий	1 пара
		Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
6	Медицинская сестра	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт.
		Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения	1 пара
		Противоаэрозольные, противогазовые, противогазоаэрозольные (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью (полумаской, маской, четвертьмаской)	До износа
7	Тренер - наездник лошадей	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Головной убор для защиты от общих	1 шт.

		производственных загрязнений	
8	Механик	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
9	Дворник	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
		Костюм для защиты от механических загрязнений	1 шт.
		Плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий	1 пара
		Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар
		Перчатки для защиты от механических воздействий	12 пар
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
10	Ветеринарный врач	Халат хлопчатобумажный или комплект для защиты от вредных биологических факторов	1 шт
		Фартук прорезиненный	1 шт на 2 года
		Безрукавка утепленная	1 шт на 2 года
		Сапоги резиновые	1 пара на 2 года
		Перчатки одноразовые	4 пары.



